

ПРИНЯТ:
на заседании собрания
трудового коллектива
протокол № 1 от 31.08.2023

УТВЕРЖДАЮ:
Директор И.Г. Маслова
приказ № 294/1 от 29.09.2023



Изменение
в Положение об установлении системы оплаты труда работников

Руководствуясь, постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г. № 2348-па "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре" (в редакциях) внести следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников МОУ СОШ № 15 утвержденное приказом № 339 от 21.12.2018 г. (далее –положение) следующие изменения:

1.1. В приложение № 6 подпункт 2.1. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Заместитель директора по УВР»**» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу.

1.2. В приложение № 6 подпункт 2.2. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Заместитель директора по ВР»**» изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

1.3. В приложение № 6 подпункт 2.3. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Учитель»**» изложить в редакции согласно приложению №3 к настоящему приказу.

1.4. В приложение № 6 подпункт 2.4. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Педагог дополнительного образования»**» изложить в редакции согласно приложению №4 к настоящему приказу.

1.5. В приложение № 6 подпункт 2.5. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Старшая вожатая»**» изложить в редакции согласно приложению №5 к настоящему приказу.

1.6. В приложение № 6 подпункт 2.6. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Преподаватель-организатор ОБЖ»**» изложить в редакции согласно приложению №6 к настоящему приказу.

1.7. В приложение № 6 подпункт 2.7. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Социальный педагог»**» изложить в редакции согласно приложению №7 к настоящему приказу.

1.8. В приложение № 6 подпункт 2.8. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Педагог - психолог»**» изложить в редакции согласно приложению №8 к настоящему приказу.

1.9. В приложение № 6 подпункт 2.9. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Педагог - библиотекарь»**» изложить в редакции согласно приложению №9 к настоящему приказу.

1.10. В приложение № 6 подпункт 2.10. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Заместитель директора по административно-хозяйственной работе»**» изложить в редакции согласно приложению №10 к настоящему приказу.

1.11. В приложение № 6 подпункт 2.11. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Заместитель директора по безопасности»**» изложить в редакции согласно приложению №11 к настоящему приказу.

1.12. В приложение № 6 подпункт 2.12. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Бухгалтер»**» изложить в редакции согласно приложению №12 к настоящему приказу.

1.13. В приложение № 6 подпункт 2.13. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Главный бухгалтер»**» изложить в редакции согласно приложению №13 к настоящему приказу.

1.14. В приложение № 6 подпункт 2.14. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Секретарь руководителя»**» изложить в редакции согласно приложению №14 к настоящему приказу.

1.15. В приложение № 6 подпункт 2.15. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Лаборант»**» изложить в редакции согласно приложению №15 к настоящему приказу.

1.16. В приложение № 6 подпункт 2.16. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Слесарь-сантехник»**» изложить в новой редакции согласно приложению №16 к настоящему приказу.

1.17. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.17. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Плотник»**» согласно приложению №17 к настоящему приказу.

1.18. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.18. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Электромонтер»**» согласно приложению №18 к настоящему приказу.

1.19. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.19. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Уборщик служебных помещений»**» согласно приложению №19 к настоящему приказу.

1.20. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.20. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Сторож»**» согласно приложению №20 к настоящему приказу.

1.21. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.21. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Дворник»**» согласно приложению №21 к настоящему приказу.

1.22. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.22. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Вахтер»**» согласно приложению №22 к настоящему приказу.

1.23. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.23. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Учитель -логопед»**» согласно приложению №23 к настоящему приказу.

1.24. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.24. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Специалист по кадрам»**» согласно приложению №24 к настоящему приказу.

1.25. Приложение № 6 дополнить подпунктом 2.25. «Критерии оценки результативности деятельности работников по должности **«Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»**» согласно приложению № 25 к настоящему приказу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 115325922318594162224631579063447765997006712142

Владелец Маслова Ирина Геннадьевна

Действителен с 09.07.2024 по 09.07.2025