**Мониторинг показатели эффективности реализации Целевой модели наставничества в МОУ СОШ № 15**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | 2022 |
| 1. **Нормативно-правовая база**
 |  |
| \*Разработано «Положение о наставничестве» (да/нет) | Да |
| \*Разработаны показатели мониторинга реализации целевой модели наставничества (да/нет) | Да |
| \*Издан приказ руководителя ОО о внедрении РЦМН ХК в ОО (с указанием куратора, его обязанностей и перечнем документов к разработке) | Да |
| \*Разработана дорожная карта реализации наставничества в ОО (да/нет) | да |
| 1. **\*Показатели эффективности реализации модели**
 |  |
| Доля обучающихся ОО, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, % | 46 |
| Доля обучающихся ДОО, вовлеченных в различные формы сопровождения, наставничества и шефства, % | 0 |
| Доля детей и подростков от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % | 0 |
| Доля руководящих работников, вовлеченных в различные формы наставничества, в % | 13 |
| Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов,вовлеченных в различные формы наставничества, в % | 21 |
| Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, % | 0 |
| Доля предприятий, которые вошли в программы наставничества, предоставив своих наставников, % | 0 |
| Доля руководящих работников, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в % | 9 |
| Доля педагогических работников, в том числе, узких специалистов, имеющих действующую курсовую подготовку по наставничеству (36 ч. и более), в % | 18 |
| Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) | 71 |
| Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) | 71 |